

壹、依據

- 一、中華民國「性別平等教育法」。
- 二、「臺北市高級中等以下學校性別平等教育委員會組織與運作原則」及「臺北市高級中等以下學校運用性別平等教育課程教學資源實施要點」。
- 三、臺北市立民生國民中學「學校性別平等教育」實施規定。

貳、目標

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理與本法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

參、組織及執掌

- 一、本執行小組，校長為主任委員，教務、學務、總務、輔導、人事、會計主任、教學組長、訓育組長、生教組長、輔導組長、資料組長、特教組長、七八九年級級導師代表 3 名、教師會代表、家長會代表 2 名、職工代表為委員，共 20 名(男 8 名，女 12 名)。

必要時得聘請與性別平等教育相關專家學者為諮詢顧問。

- 二、本委員會採任期制，本任期自當學年度 8 月 1 日至隔年 7 月 31 日止。

職 稱	姓 名	性別	執 掌
校長 (主任委員)	陳建廷	男	督導推動及執行
輔導主任 (性平執祕)	宋志敏	男	1.統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。 2.規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 3.研擬性別平等教育實施與校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。 4.推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
學務主任	彭建都	男	1.規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 2.研擬性別平等教育實施與校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。 3.規劃及建立性別平等之安全校園空間。

職 稱	姓 名	性別	執 掌
總務主任	王譽書	女	1.規劃及建立性別平等之安全校園空間。 2.推動及落實校內教職員工性別平等之工作環境。
教務主任	王煥民	男	1.規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 2.研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
人事主任	游怡萍	女	1.推動及落實校內教職員工性別平等之工作環境。 2.規劃或推動教職員工性別平等教育相關活動。
會計主任	李碧霞	女	協助辦理各項經費核銷。
教師會代表	廖文傑	男	配合推動各項性別平等教育工作
家長會代表	梁博傑	男	配合推動各項性別平等教育工作
	謝雅苓	女	
教學組長	姜夙徽	女	1.規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 2.研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
訓育組長	李盈芳	女	1.規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 2.研擬性別平等教育實施與校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。 3.規劃及建立性別平等之安全校園空間。
生教組長	楊義平	男	1.規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 2.研擬性別平等教育實施與校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。 3.規劃及建立性別平等之安全校園空間。
輔導組長	朱毓慧	女	1.規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 2.研擬性別平等教育實施與校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制，並協調整合相關資源。 3.推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
資料組長	陳郁雯	女	配合推動各項性別平等教育工作
特教組長	林靜詩	女	配合推動各項性別平等教育工作
七年級導師	鄭凱方	女	配合推動各項性別平等教育工作
八年級導師	蔡明穎	男	配合推動各項性別平等教育工作
九年級導師	林蔚然	女	配合推動各項性別平等教育工作
職工代表	薛潔	女	配合推動各項性別平等教育工作

【備註】：若發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件，本委員會得成立調查小組調查，並依本校「臺北市立民生國民中學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」辦理。

肆、實施要點：

- 一、每學期定期召開二次會議，必要時得由主任委員臨時召開。
- 二、本會議召開之內容應恪遵保密原則。
- 三、委員會相關實施事項，悉依性別平等教育法相關規定。

伍、「性別平等教育」實施內容：

執 行 項 目	承辦單位	實施時間
一、擬定實施計畫	輔導室	學期初
二、召開性別平等教育委員會	輔導室	學期初、學期末
三、於實際教學中融入性別平等議題： (一)召開教學研究會，宣導落實性別平等教育議題融入各領域教學。 (二)籲請教師於教學實務現場，亦能加強及落實性別平等的氛圍及環境。	教務處 輔導室	1.學期間 2.寒暑假備課
四、加強實施防治教育 (主題：性侵害、性騷擾、性霸凌、性剝削及家庭暴力防治)	輔導室 學務處	9月～隔年6月
五、蒐集、提供性別平等教育相關資訊	輔導室	9月～隔年6月
六、宣導性別平等教育觀念，落實性別平等 (一)利用導師會報宣導，重視班級經營性別平等觀念，引導學生正確行為及態度。 (二)透過各種集會，適時引入相關時事做事例分析討論，強化性別平權觀念、態度及行為。 (三)鼓勵教師參加校外『性別平等教育相關研討會』 (四)辦理校內性別平等教育相關研習。 (五)綜合領域、健體領域課程落實性別平等教育基本單元教學。 (六)實施小團體輔導及個別輔導。 (七)利用學校日親師座談、社區學習型家庭教育、親職講座向家長進行宣導。 (八)利用週會、班會、海報製作等辦理全校宣導活動。 (九)辦理『性別平等教育週』以書面展示及動態活動宣導。	教務處 學務處 輔導室	9月～隔年6月
七、結合社區資源：推廣性別平等教育活動	輔導室	9月～隔年6月
八、規劃及建立性別平等之安全校園空間 (一)維護校園人身安全，加強校園死角之監控及保全措施。 (二)提供性別平等之校園環境。	學務處 總務處	經常性作業
九、成果彙整	輔導室	學期末

陸、活動經費：由學校「性別平等教育」相關經費項下支付。

柒、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。